

13h 18 27 AGO 2014



UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA

D.L. No. 69-04, DE 14 DE ABRIL DE 1969
PROVINCIA DE EL ORO - REPUBLICA DEL ECUADOR



CONSEJO UNIVERSITARIO

Resolución N° 180/2014

CONSIDERANDO:

Que, con resolución N° 305/2012 de noviembre 26 del 2012, el Consejo Universitario resolvió "Aprobar el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI 2013-2017 y el Plan Operativo Institucional POA 2013 de la Universidad Técnica de Machala";

Que, con oficio N° 272-DEPLAN-UTMACH, de fecha 8 de mayo del 2014, el Dr. Favián Maza Valle, Director del Departamento de Planificación de la Universidad Técnica de Machala, expresa que, utilizando el método MISA (Modificar, Incorporar, Suprimir y Aceptar), se permite hacer llegar el trabajo de reformulación del Plan Estratégico de la Institución del 2014 al 2017, para conocimiento y aprobación del Consejo Universitario.

Que, en el transcurso de la sesión, se hicieron algunas observaciones al Plan presentado,

RESUELVE

Art. 1.- Acoger el oficio N° 272-DEPLAN-UTMACH, descrito en el considerando, y aprobar la REFORMULACION DEL PLAN ESTRATEGICO DE LA UNIVERSIDAD TECNICA DE MACHALA, 2014 – 2017, con las observaciones efectuadas en el transcurso de la sesión, y que forma parte de la presente resolución.

Dra. Leonor Illescas Zea, Esp.

SECRETARIA GENERAL (E) DE LA UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA
CERTIFICA:

Que, la resolución que antecede fue adoptada por el H. Consejo Universitario en sesión ordinaria celebrada en mayo 23 y continuada en mayo 26 de 2014

Machala, mayo 27 del 2014

Dra. Leonor Illescas Zea, Esp.

SECRETARIA GENERAL (e) de la UTMACH



CERTIFICO:

Que el presente documento es
fidel copia de su original.

Machala,

17 DIC 2015

Dra. Leonor Illescas Zea, Esp.
SECRETARIA GENERAL
UNIVERSIDAD TECNICA DE MACHALA



UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA
DPTO. DE PLANIFICACIÓN

TRAMITAR A

PERSONAL DEPLAN

UPYCA

COM. EVALUACIÓN INTERNA

ARCHIVAR

DIRECTOR DE PLANIFICACIÓN



UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA

D.L. No.69-04, DE ABRIL DE 1969 - PROVINCIA DE EL ORO - REPÚBLICA DEL ECUADOR

DEPARTAMENTO DE PLANIFICACIÓN

DIRECCIÓN:

Av. 25 de Junio Km. 5½ vía a Pasaje
E-mail: utmachala@utmachala.edu.ec

DIRECCIÓN

Teléfonos: (07) 2983362 - 2983365 ext. 133
http: www. utmachala.edu.ec

Machala, 8 de Mayo del 2014

Ofic. No . 272 -DEPLAN-UTMACH

Ingeniero,

CESAR QUEZADA ABAD, M.B.A.

Rector de la Universidad Técnica de Machala

Presente

De mi consideración:

En atención al contenido del Oficio No. 2747-R-UTMACH de fecha 18 de diciembre del 2013 y utilizando el método MISA (Modificar, Incorporar, Suprimir y Aceptar), me permito hacer llegar a usted el trabajo de reformulación del PLAN ESTRATÉGICO DE NUESTRA INSTITUCIÓN del 2014 al 2017.

De lo expuesto y por su digno intermedio, solicito pase a conocimiento, análisis y aprobación del H.Consejo Universitario.

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente,

Dr. Favián Maza Valle, Mg. Sc.

DIRECTOR DEL DEPARTAMENTO DE PLANIFICACION-UTMACH

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA
RECIBIDO



09 MAY 2014

DOCUMENTACIÓN Y ARCHIVO



CERTIFICO:

Que el presente documento es
fiel copia de su original.

Machala, 17 DIC 2015

Dra. Leonor Illescas Zea, Esp.
SECRETARIA GENERAL
UNIVERSIDAD TECNICA DE MACHALA





UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA

Calidad, Pertinencia y Calidez

PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2014 - 2017 - REFORMULADO

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL L - OEI	N°	META	META DESGLOSADA				INVERSIÓN DESGLOSADA				PROCESO DE EJECUCIÓN DEL POA		EQUIPO DE APOYO	OBSERVACIONES
			2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017	INVERSIÓN REQUERIDA 2014-2017	RESPONSABLE		
1 "Lograr la acreditación institucional y obtener la más alta categorización académica"	OEI 1 N° 1	Gestionar el cumplimiento del 100% de los indicadores de evaluación institucional	60%	20%	10%	10%	60.000,00	20.000,00	10.000,00	10.000,00	100.000,00	Dirección de Evaluación Interna y Gestión de la Calidad		
	OEI 1 N° 2	Adecuar el ciento por ciento de las aulas, salas para estudiantes, cubículos, oficinas y laboratorios a los requerimientos de la ciencia y la tecnología	60%	70%	80%	100%	1.102.000,00				1.102.000,00	Vicerrectorado Administrativo	Departamento Técnico de Construcciones	Inversión requerida sólo para el año 2014
	OEI 1 N° 3	Ejecutar el 100% de la accesibilidad horizontal	30%	50%	10%	10%	15.000,00	25.000,00	5.000,00	5.000,00	50.000,00	Departamento Técnico de Construcciones	* Rectorado * Dirección Financiera * Compras Públicas	Accesos horizontales
	OEI 1 N° 4	Implementar un sistema integrado de bibliotecas utilizando software para su mejoramiento, incrementando el número de títulos de libros y redes virtuales, ampliando los espacios, número de usuarios, capacitando al personal en Sistemas de Gestión de Bibliotecas y sus aplicaciones	30%	30%	30%	10%	60.000,00	60.000,00	60.000,00	20.000,00	200.000,00	Biblioteca General		
	OEI 1 N° 5	Formar 5 consejos consultivos (1 por Facultad) para solucionar las necesidades del entorno, con la presentación de un proyecto de investigación y uno de vinculación y un proceso de retroalimentación académica (hasta el 2017)	100%	100%	100%	100%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Decanatos		Cada Facultad debe presentar 1 proyecto de investigación y 1 proyecto de vinculación, cada año y un proceso de retroalimentación en el año que consideren pertinente
	OEI 1 N° 6	de las carreras para mejorar el perfil profesional del egresado y plantear nuevas ofertas académicas												
	OEI 1 N° 6	Becar al 40% de las y los estudiantes sobresaliente y distinción académica, deportistas, destacados en actividades científicas, tecnológicas, de innovación, culturales, artísticas y discapacitados de la UTMACH	10%	10%	10%	10%	325.000,00	325.000,00	325.000,00	325.000,00	1.300.000,00	Unidad de Bienestar Estudiantil		
	OEI 1 N° 7	Ampliar y mejorar en un 100% los espacios de bienestar para estudiantes de la UTMACH	30%	40%	20%	10%	360.000,00	480.000,00	240.000,00	120.000,00	1.200.000,00	Departamento Técnico de Construcciones	* Rectorado * Dirección Financiera * Compras Públicas	3 comedores 1 espacio deportivo áreas verdes
	OEI 1 N° 8	Elaborar y posesionar al 100% de las acciones de personal docente titular con la especificación "Docente Titular" que se necesita en el referido documento, como indicador para la evaluación con fines de acreditación institucional	100%	100%	100%	100%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Rectorado	Dirección de Talento Humano	
	OEI 1 N° 9	Validar 20 Distributivos Académicos de acuerdo a la normativa vigente para aprobación definitiva del HCU	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Vicerrectorado Académico	Subdecanatos	



OBJETO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL L - OEI	N°	META	META DESGLOSADA				INVERSIÓN DESGLOSADA				PROCESO DE EJECUCIÓN DEL POA		EQUIPO DE APOYO	OBSERVACIONES
			2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017	INVERSIÓN REQUERIDA 2014-2017	RESPONSABLE		
OEI	OEI 1 N° 10	Asesorar en la aplicación de la reglamentación interna a la normativa vigente, incrementando la equidad de género y acciones afirmativas	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Rectorado	Procuraduría General	
	OEI 1 N° 11	Mejorar al 100% la cobertura de internet en las edificaciones y espacios del campus de la UTMACH para docentes, estudiantes y usuarios	60%	20%	10%	10%	780.600,00	260.200,00	130.100,00	130.100,00	1.301.000,00	Dirección de Tecnologías de la Información		
	OEI 1 N° 12	Gestionar un curso especial de nivelación y admisión de la UTMACH por carreras	5%	30%	30%	35%	7.500,00	45.000,00	45.000,00	52.500,00	150.000,00	Vicerrectorado Académico		
	OEI 1 N° 13	Ejecutar en un 100% hasta el 2016, el Estudio, diseño y construcción de la Biblioteca Central con capacidad para 300 usuarios	1%	2%	97%	0%	20.000,00	40.000,00	1.940.000,00	0,00	2.000.000,00	Rectorado		
SUBTOTAL USD \$							2.730.100,00	1.255.200,00	2.755.100,00	662.600,00	7.403.000,00			
OEI 2 "Acreditar las carreras y programas que oferta la Universidad Técnica de Machala y obtener la más alta categorización académica"	OEI 2 N° 1	Gestionar la aplicación del Reglamento de Régimen Académico de la UTMACH, considerando la movilidad estudiantil, inclusión y atención a la diversidad	70%	10%	10%	10%	1.400,00	200,00	200,00	200,00	2.000,00	Dirección Académica	* Subdecanatos * Coordinación Académica de Carreras	cada año deben mejorar el 40% de sus tasa de graduación, y les corresponde \$ 1.515,00 por carrera
	OEI 2 N° 2	Organizar la carpeta académica virtual y física del 100% de los docentes titulares y no titulares	20%	40%	20%	20%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Dirección de Talento Humano		
	OEI 2 N° 3	Gestionar los procesos de evaluación y acreditación del 100% de las carreras de la UTMACH	30%	30%	30%	10%	12.000,00	12.000,00	12.000,00	4.000,00	40.000,00	Vicerrectorado Académico	Subdecanatos	
	OEI 2 N° 4	Mejorar en un 40% la eficiencia terminal de graduación-titulación de los estudiantes tanto en Pregrado como Posgrado	100%	100%	100%	100%	50.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00	200.000,00	Coordinación Académica de Carreras		
	OEI 2 N° 5	Reestructurar el sistema de admisión de pregrado y/o posgrado	20%	60%	20%	0%	400,00	1.200,00	400,00	0,00	2.000,00	Dirección Académica	* Subdecanatos * Coordinación Académica de Carreras	
	OEI 2 N° 6	Asesorar y dar seguimiento al 100% de Carreras y Programas postulados para la evaluación y acreditación	30%	30%	30%	10%	3.000,00	3.000,00	3.000,00	1.000,00	10.000,00	Dirección de Evaluación Interna y Gestión de la Calidad	* Vicerrectorado Académico * Comité de Evaluación de carreras y programas	
SUBTOTAL USD \$							66.800,00	66.400,00	65.600,00	55.200,00	254.000,00			
"esores titulares y ocasionales tengan, al a la cátedra que ejercen, y que posean ir la docencia con calidad, considerando en el aprendizaje y en el estudiante"	OEI 3 N° 1	Gestionar la contratación del 20% de docentes ocasionales y honorarios	46%	25%	16%	13%	3.537.465,00	1.922.535,00	1.230.423,00	999.718,00	7.690.141,00	Vicerrectorado Académico		
	OEI 3 N° 2	Gestionar la titularización del 80% de la planta docente de la UTMACH	14%	25%	30%	31%	2.893.333,00	5.166.667,00	6.200.000,00	6.406.667,00	20.666.667,00	Vicerrectorado Académico		
	OEI 3 N° 3	Iniciar un programa ad hoc para formar Magister en áreas de especialización	0%	30%	30%	40%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Centro de Posgrados		



OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - OEI	Nº	META	META DESGLOSADA				INVERSIÓN DESGLOSADA				PROCESO DE EJECUCIÓN DEL POA		EQUIPO DE APOYO	OBSERVACIONES
			2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017	INVERSIÓN REQUERIDA 2014-2017	RESPONSABLE		
OEI 3 "Lograr que todos los profesores, una maestría en área afines las competencias para desempeñar el postulado "educación centrada"	OEI 3 Nº 4	Atender el 20% de solicitudes presentadas para conceder el financiamiento y licencias para estudios de cuarto nivel (Maestrías y Ph.D.) de los docentes titulares de la UTMACH	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Consejo Universitario		Cada año atenderá el 5% de las solicitudes presentadas
	OEI 3 Nº 5	Coordinar la ejecución del proceso de formación de cuarto nivel incluido en el plan de capacitación docente 2014 - 2017	25%	25%	25%	25%	500,00	500,00	500,00	500,00	2.000,00	Dirección Académica	* Subdecanatos * Coordinación Académica de Carreras	
	SUBTOTAL USD \$						6.431.298,00	7.089.702,00	7.430.923,00	7.406.885,00	28.358.808,00			
OEI 4 "Ejecutar una radical reforma curricular que mejore la pertinencia, calidad y relevancia de la oferta académica de tercer nivel"	OEI 4 Nº 1	Coordinar la ejecución de 4 estudios (uno por año) sobre deserción y repitencia del 100% de las carreras	25%	25%	25%	25%	250,00	250,00	250,00	250,00	1.000,00	Dirección Académica	Coordinación Académica de Carreras	
	OEI 4 Nº 2	Actualizar el estudio para la identificación de la demanda social de la oferta académica incluyendo análisis de factibilidad	100%	0%	0%	0%	6.000,00	0,00	0,00	0,00	6.000,00	Dirección Académica	Coordinación Académica de Carreras	
	OEI 4 Nº 3	Gestionar una Reforma Curricular integral articulada al nuevo reglamento de régimen académico	80%	20%	0%	0%	28.800,00	7.200,00	0,00	0,00	36.000,00	Vicerrectorado Académico	* Dirección Académica * Subdecanatos * Coordinación Académica de Carreras	
	OEI 4 Nº 4	Coordinar el rediseño de la oferta académica de la UTMACH	100%	0%	0%	0%	2.000,00	0,00	0,00	0,00	2.000,00	Dirección Académica	Coordinación Académica de Carreras	
SUBTOTAL USD \$							37.050,00	7.450,00	250,00	250,00	45.000,00			
OEI 5 "Capacitar a los profesores en el ejercicio de la docencia, la investigación formativa y la generación de textos y libros"	OEI 5 Nº 1	Coordinar la ejecución de 8 jornadas de capacitación (2 por año) al 100% de docentes, en docencia universitaria y en el área del conocimiento donde desarrolla su cátedra	25%	25%	25%	25%	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	400.000,00	Dirección Académica	Coordinación Académica de Carreras	
	SUBTOTAL USD \$						100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	400.000,00			
OEI 6 "Ejecutar de manera periódica la evaluación integral de los profesores"	OEI 6 Nº 1	Coordinar la ejecución de 4 eventos de evaluación de desempeño docente (1 por año) al 100% de docentes, identificando las necesidades de capacitación	25%	25%	25%	25%	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	10.000,00	Dirección Académica		2 informes por año 1º Informe se presenta en agosto y el 2º se presenta en diciembre del presente año
	OEI 6 Nº 2	Publicar en la página web al 100% de los informes sobre la evaluación del desempeño académico	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Dirección de Relaciones Públicas		
	SUBTOTAL USD \$						2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	10.000,00			
OEI 7 "Incluir la"	OEI 7 Nº 1	Gestionar, al menos, 12 convenios con universidades nacionales o internacionales para movilidad estudiantil	25%	25%	25%	25%	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	20.000,00	Dirección de Vinculación, Cooperación, Pasantías y Prácticas		



OBJETO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL L - OEI	Nº	META	META DESGLOSADA				INVERSIÓN DESGLOSADA				PROCESO DE EJECUCIÓN DEL POA		EQUIPO DE APOYO	OBSERVACIONES
			2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017	INVERSIÓN REQUERIDA 2014-2017	RESPONSABLE		
OEI 7 "Crear un entorno de aprendizaje favorable que impulse la movilidad estudiantil"	OEI 7 Nº 2	Gestionar, al menos, 20 convenios de intercambios y/o pasantías nacionales o internacionales para estudiantes	25%	25%	25%	25%	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	20.000,00	Dirección de Vinculación, Cooperación, Pasantías y Prácticas		
	OEI 7 Nº 3	Gestionar 4 convenios con Universidades reconocidas por la SENESCYT para la formación de cuarto nivel	25%	25%	25%	25%	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	8.000,00	Dirección de Vinculación, Cooperación, Pasantías y Prácticas		
	SUBTOTAL USD \$						12.000,00	12.000,00	12.000,00	12.000,00	48.000,00			
OEI 8 "Desarrollar la investigación científica y generar conocimiento y tecnología"	OEI 8 Nº 1	Asignar, al menos, el 6% anual del Presupuesto Institucional para publicaciones indexadas, becas de postgrados e investigaciones en el marco del régimen de desarrollo nacional (24% en el período cuatrienal 2014-2017)	100%	100%	100%	100%	1.900.000,00	1.900.000,00	1.900.000,00	1.900.000,00	7.600.000,00	Rectorado	Centro de Investigaciones	Estos valores (1'900.000,00 por año) ya no se suman porque están considerados para cubrir las publicaciones indexadas, becas de postgrados e investigaciones en el marco del desarrollo y los mismos se encuentran dentro de las metas del PEDI del Centro de Investigaciones
	OEI 8 Nº 2	Gestionar la publicación de 40 artículos del avance de las investigaciones en publicaciones regionales o en eventos académicos nacionales o internacionales	25%	25%	25%	25%	25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00	100.000,00	Centro de Investigaciones	Comisión Editorial	
	OEI 8 Nº 3	Gestionar la publicación de 10 artículos en revistas de alto impacto	0%	10%	40%	50%	0,00	10.000,00	40.000,00	50.000,00	100.000,00	Centro de Investigaciones	Comisión Editorial	
	OEI 8 Nº 4	Diagnóstico convenio con el INICA (Instituto de Investigaciones de la Caña de Azúcar)	100%	0%	0%	0%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Centro de Investigaciones	Vicerrectorado Académico	
	OEI 8 Nº 5	Gestionar y ejecutar cinco proyectos según Producción de alimentos	20%	20%	20%	40%	24.821,57	96.000,00	96.000,00	192.000,00	408.821,57	Centro de Investigaciones	Director del Proyecto	
	OEI 8 Nº 6	Gestionar y ejecutar cinco proyectos según Protección del medio ambiente y de los recursos naturales	20%	20%	40%	20%	24.821,55	96.000,00	192.000,00	96.000,00	408.821,55	Centro de Investigaciones	Director del Proyecto	
	OEI 8 Nº 7	Gestionar y ejecutar cinco proyectos según Perfeccionamiento de la Educación Superior	20%	40%	20%	20%	24.821,55	192.000,00	96.000,00	96.000,00	408.821,55	Centro de Investigaciones	Director del Proyecto	
	OEI 8 Nº 8	Gestionar y ejecutar cinco proyectos según Ordenamiento territorial, urbanismo y sostenibilidad	40%	20%	20%	20%	49.643,10	96.000,00	96.000,00	96.000,00	337.643,10	Centro de Investigaciones	Director del Proyecto	
	OEI 8 Nº 9	Gestionar y ejecutar cinco proyectos según Cultura Ciudad y Desarrollo Local	20%	20%	40%	20%	24.821,55	96.000,00	192.000,00	96.000,00	408.821,55	Centro de Investigaciones	Director del Proyecto	
	OEI 8 Nº 10	Gestionar y ejecutar cinco proyectos según Desarrollo socio-económico y solidario	40%	20%	20%	20%	49.643,10	96.000,00	96.000,00	96.000,00	337.643,10	Centro de Investigaciones	Director del Proyecto	
	OEI 8 Nº 11	Gestionar y ejecutar cinco proyectos según Ecosistema de salud humana	20%	40%	20%	20%	24.821,55	192.000,00	96.000,00	96.000,00	408.821,55	Centro de Investigaciones	Director del Proyecto	
	OEI 8 Nº 12	Gestionar y ejecutar cinco proyectos según Nueva tecnología al desarrollo del territorio	20%	20%	20%	40%	24.821,55	96.000,00	96.000,00	192.000,00	408.821,55	Centro de Investigaciones	Director del Proyecto	
	SUBTOTAL USD \$						273.215,52	995.000,00	1.025.000,00	1.035.000,00	3.328.215,52			
del e la relación sociedad"	OEI 9 Nº 1	Gestionar 32 proyectos del plan estratégico de vinculación con la sociedad articulado al PNBV, a la matriz productiva y a las necesidades del entorno	10%	30%	30%	30%	300.000,00	300.000,00	300.000,00	300.000,00	1.200.000,00	Dirección de Vinculación, Cooperación, Pasantías y Prácticas		



OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - OEI	Nº	META	META DESGLOSADA				INVERSIÓN DESGLOSADA				PROCESO DE EJECUCIÓN DEL POA		EQUIPO DE APOYO	OBSERVACIONES
			2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017	INVERSIÓN REQUERIDA 2014-2017	RESPONSABLE		
OEI 9 "Posicionar a la Universidad Técnica de Machala como actor clave en el desarrollo integral de Machala, El Oro, la Zona 7 y el Ecuador, a través de la docencia/vínculos con la sociedad así como investigación/vínculos con la sociedad"	OEI 9 Nº 2	Impulsar proyectos de microempresa en turismo y ecoturismo en la Provincia	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Subdecanato FCE	Subdecanato FCA	
	OEI 9 Nº 3	Estudio del Sistema Portuario de Puerto Bolívar	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Subdecanato FCE		
	OEI 9 Nº 4	Mejorar el 100% de las instalaciones eléctricas y telefónicas en la UTMACH	15%	30%	25%	30%	22.500,00	45.000,00	37.500,00	45.000,00	150.000,00	Departamento Técnico de Construcciones	* Rectorado * Dirección Financiera * Compras Públicas	
	OEI 9 Nº 5	Rendición Anual de Cuentas del Rector a la Comunidad sobre el cumplimiento de las Actividades del PEDI y POA	100%	100%	100%	100%	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	12.000,00	Dirección de Planificación Institucional		
	OEI 9 Nº 6	Normar, organizar y eliminar de manera progresiva los negocios que funcionan al interior de la UTMACH y que contraríen las normas de salud y bioseguridad establecidas en la Ley	60%	80%	90%	100%	0,00				0,00	Vicerrectorado Administrativo	Unidad de Bienestar Estudiantil	Inversión requerida sólo para el año 2014
	SUBTOTAL USD \$						325.500,00	348.000,00	340.500,00	348.000,00	1.362.000,00			
OEI 10 "Mejorar la gestión institucional"	OEI 10 Nº 1	Aplicar el Sistema de Gestión de la Calidad en el 100% de los procesos de la UTMACH	40%	30%	15%	15%	100.000,00	75.000,00	37.500,00	37.500,00	250.000,00	Dirección de Evaluación Interna y Gestión de la Calidad		
	OEI 10 Nº 2	Actualizar la reglamentación interna en función del Estatuto y la legislación vigente	50%	20%	15%	15%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Procuraduría General		
	OEI 10 Nº 3	Adecuar la cantidad de servidores en función a los profesores titulares a tiempo completo	50%	80%	90%	100%	0,00				0,00	Vicerrectorado Administrativo	Dirección de Talento Humano	Inversión requerida sólo para el año 2014
	OEI 10 Nº 4	Ejecutar el Plan Anual de Renuncias y Jubilación de Profesores, Servidores y Trabajadores	80%	85%	90%	90%	0,00				0,00	Vicerrectorado Administrativo	Dirección de Talento Humano	Inversión requerida sólo para el año 2014
	OEI 10 Nº 5	Gestionar y tramitar la adquisición de los predios AVILOR S.A.	100%	0%	0%	0%	5.600.000,00	0,00	0,00	0,00	5.600.000,00	Procuraduría General		
	OEI 10 Nº 6	Adquirir 5 UTMáticos	0%	10%	40%	50%	0,00	3.500,00	14.000,00	17.500,00	35.000,00	Rectorado	Dirección de Tecnologías de la Información	
	OEI 10 Nº 7	Implementar un software para realizar el seguimiento, evaluación y control del PEDI y de los POAS	70%	30%	0%	0%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Dirección de Planificación Institucional	Dirección de Tecnologías de la Información	
	OEI 10 Nº 8	Equipar las remuneraciones del 100% de docentes a Tiempo Completo, Tiempo Medio y Tiempo Parcial de acuerdo con el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior	99%	1%	0%	0%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Rectorado	Dirección Financiera	
	OEI 10 Nº 9	Publicar el 100% de la programación presupuestaria y los estados financieros en la página web de la UTMACH, a fin de transparentar la administración financiera y desenvolvimiento institucional	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Dirección de Relaciones Públicas		



OBJETO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - OEI	N°	META	META DESGLOSADA				INVERSIÓN DESGLOSADA				PROCESO DE EJECUCIÓN DEL POA		EQUIPO DE APOYO	OBSERVACIONES
			2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017	INVERSIÓN REQUERIDA 2014-2017	RESPONSABLE		
	OEI 10 N° 10	Publicar el Código de Ética y conformar el Comité correspondiente para aplicar esta normativa	70%	80%	90%	100%	0,00				0,00	Vicerrectorado Administrativo		Inversión requerida sólo para el año 2014
SUBTOTAL USD \$							5.700.000,00	78.500,00	51.500,00	55.000,00	5.885.000,00			
OEI 11 "Fomentar la cultura, la recreación y el deporte"	OEI 11 N° 1	Difundir la producción artístico-cultural a través de 80 recitales, obras teatrales, coreografías y publicaciones literarias y de investigación cultural	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Dirección de Cultura y Arte		A realizar 20 presentaciones por año
	OEI 11 N° 2	Renovar 4 obras y 4 repertorios, una vez al año	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Dirección de Cultura y Arte		A renovar 1 obra y 1 repertorio por año
	OEI 11 N° 3	Trabajar 4 obras de creación conjunta del Departamento de Cultura y Arte	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Dirección de Cultura y Arte		A trabajar 1 obra por año
	OEI 11 N° 4	Organizar 24 caravanas culturales dentro y fuera de la provincia	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Dirección de Cultura y Arte		A realizar 6 caravanas culturales por año
	OEI 11 N° 5	Realizar 4 intercambios culturales con similares de otras universidades del país o del exterior	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Dirección de Cultura y Arte	Responsables de los grupos y talleres	A realizar 1 intercambio por año
	OEI 11 N° 6	Incorporar 48 estudiantes universitarios como integrantes de los grupos culturales	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Dirección de Cultura y Arte	Responsables de los grupos y talleres	A incorporar 12 estudiantes en los grupos por año
	OEI 11 N° 7	Garantizar la actividad deportiva en el coliseo, estadio, canchas y espacios destinados a las diversas disciplinas, mediante el mantenimiento de los espacios deportivos	70%	80%	90%	100%	0,00				0,00	Vicerrectorado Administrativo	Coliseo de Deportes y Organizaciones Gremiales	Inversión requerida sólo para el año 2014
	OEI 11 N° 8	Organizar un campeonato interfacultades de fútbol masculino y femenino	100%	100%	100%	100%	2.000,00				2.000,00	Vicerrectorado Administrativo	Coliseo de Deportes	Inversión requerida sólo para el año 2014
	OEI 11 N° 9	Organizar dos eventos al año de recreación, camping, etc., para estudiantes y jubilados	60%	70%	80%	80%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Unidad de Bienestar Estudiantil	Coliseo de Deportes	
	OEI 11 N° 10	Organizar 8 campeonatos internos de fútbol para los servidores y docentes de la UTMACH	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Coliseo de Deportes		2 campeonatos internos en cada año
	OEI 11 N° 11	Organizar una competencia o un intercambio deportivo con otras universidades	100%	100%	100%	100%	2.000,00				2.000,00	Vicerrectorado Administrativo	Coliseo de Deportes	Inversión requerida sólo para el año 2014
	OEI 11 N° 12	Organizar una excursión y/o actividad de recreación a lugares ecoturísticos	50%	80%	100%	100%	0,00				0,00	Vicerrectorado Administrativo	Unidad de Bienestar Estudiantil	Inversión requerida sólo para el año 2014
SUBTOTAL USD \$							4.000,00	0,00	0,00	0,00	4.000,00			
TOTAL PEDI			USD \$				15.682.463,52	9.954.752,00	11.783.373,00	9.677.435,00	47.098.023,52			

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL N° 9 - ANEXO 1 - PROYECTOS

OEI	N°	PROYECTOS	2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017	Inversión	FACULTAD	Equipo de Apoyo
ala, El Oro culos con l	1	Monitoreo y Control Integrado de Plagas y Enfermedades en banano, cacao y café	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Facultad de Ciencias Agropecuarias	
	2	Estudio para el desarrollo de cultivos alternativos en la provincia de El Oro	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Facultad de Ciencias Agropecuarias	



OBJETO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL L - OEI	Nº	META	META DESGLOSADA				INVERSIÓN DESGLOSADA				PROCESO DE EJECUCIÓN DEL POA		EQUIPO DE APOYO	OBSERVACIONES
			2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017	INVERSIÓN REQUERIDA 2014-2017	RESPONSABLE		
OEI 9 "Posicionar a la Universidad Técnica de Machala como actor clave del desarrollo integral de Machala la Zona 7 y el Ecuador, a través de la relación docencia/vínculos con la sociedad así como investigación/vínculos con la sociedad"	3	Plan de capacitación y asesoramiento técnico de los proyectos productivos implementados por el GAD El Oro	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Facultad de Ciencias Agropecuarias		
	4	Prevalencia y Tuberculosis en bovinos en los cantones de El Oro	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Facultad de Ciencias Agropecuarias		
	5	Prevalencia de Brucelosis en Humanos en los cantones de El Oro	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Facultad de Ciencias Agropecuarias		
	6	Prevalencia de la Hematuria Enzootia Bovina en la provincia de El Oro	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Facultad de Ciencias Agropecuarias		
	7	Actualizar la Línea Base del potencial turístico de la provincia de El Oro	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Facultad de Ciencias Empresariales		
	8	Proyecto de vinculación y mitigación de riesgos	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Facultad de Ciencias Empresariales		
	9	Adecuación de Luminarias de los Bloques Administrativos de la FIC	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Facultad de Ingeniería Civil		
	10	Adecuación de Baterías Sanitarias	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Facultad de Ingeniería Civil		
	11	Estudio de mercados para potencializar los centros de recreación turística y ecoturísticos de la provincia	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Facultad de Ciencias Empresariales		
	12	Diseñar un centro de asesoría para diversificación y aseguramiento de la producción de la provincia de El Oro	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Facultad de Ciencias Empresariales		
	13	Estudios económicos para inversión productiva de la provincia de El Oro	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Facultad de Ciencias Empresariales		
	14	Desarrollar planes de capacitación comunitaria en agroturismo, ecoturismo, y turismo comunitario de calidad	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Facultad de Ciencias Empresariales		
	15	Plan de fortalecimiento de cultura informática mediante el uso del software libre aplicado a la enseñanza, negocios y diseño	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Facultad de Ingeniería Civil		
	16	Diseñar el Plan de Seguridad, Salud ocupacional, Emergencia y Riesgos	80%	90%	100%	100%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Vicerrectorado Administrativo		
	17	Elaborar, ejecutar, evaluar y seguimiento de programas de promoción y prevención de la salud (Dengue) con enfoque a ecosistema	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Facultad de Ciencias Químicas y de la Salud		
OEI 10 "Posicionar a la Universidad Técnica de Machala como actor clave del desarrollo integral de Machala la Zona 7 y el Ecuador, a través de la relación docencia/vínculos con la sociedad así como investigación/vínculos con la sociedad"	18	Elaborar, ejecutar, evaluar y seguimiento de programas de promoción y prevención de la salud primaria ambiental	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Facultad de Ciencias Químicas y de la Salud		
	19	Construcción de un filtro depurador de metales pesados	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Facultad de Ciencias Químicas y de la Salud		
	20	Implementar vínculos con las cámaras de producción en la elaboración de nuevos productos agroalimentarios de calidad	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Facultad de Ciencias Químicas y de la Salud		
	21	Plan de aprovechamiento de la producción agroindustrial por ejemplo mermeladas, jaleas, etc.	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Facultad de Ciencias Químicas y de la Salud		
	22	Capacitar en la aplicación de las normas de control de calidad de los productos agroalimentarios	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Facultad de Ciencias Químicas y de la Salud		
	23	Coordinar en el manejo de un Plan de Seguridad y Legislación Alimentario	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Facultad de Ciencias Químicas y de la Salud		
	24	Contribuir con el fortalecimiento de la atención primaria de salud	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Facultad de Ciencias Químicas y de la Salud		
	25	Incorporar en la malla curricular la salud familiar	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Facultad de Ciencias Químicas y de la Salud		



OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL L - OEI	N°	META	META DESGLOSADA				INVERSIÓN DESGLOSADA				PROCESO DE EJECUCION DEL POA		EQUIPO DE APOYO	OBSERVACIONES
			2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017	INVERSIÓN REQUERIDA 2014-2017	RESPONSABLE		
OEI 9 "Posicionar a la Universidad Técnica de Machala como actor clave del desarrollo a través de la relación docente/vínculos con la sociedad así como	26	Opciones de capacitación a instituciones públicas y privadas sobre preservación del medio ambiente	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Facultad de Ciencias Sociales		
	27	Estudio de las demandas laborales de la provincia de El Oro	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Facultad de Ciencias Sociales		
	28	Estudio socio económico del volumen de importaciones y exportaciones en los último 5 años	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Facultad de Ciencias Empresariales		
	29	Desarrollar un plan educacional de aprovechamiento sustentable de los alimentos y la sustitución, en el consumo de los alimentos v/o productos importados	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Facultad de Ciencias Químicas y de la Salud		
	30	Diseñar y construir el sendero turístico en predio Santa Inés de nuestra Universidad	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	* F C Agropecuarias * F C Empresariales * F C Sociales * F Ingeniería Civil		
	32	Ofertar cursos de capacitación al personal de bares y restaurantes en buenas prácticas de salud y gestión en la UTMACH	60%	70%	80%	100%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Vicerrectorado Administrativo	Unidad de Bienestar Estudiantil	
	33	Implementar el Plan de Seguridad e Higiene Integral de la UTMACH	70%	80%	90%	100%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Vicerrectorado Administrativo	Unidad de Bienestar Estudiantil	
	33	Alternativas de aprovechamiento del banano no exportable para la elaboración de pastas alimentarias	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Facultad de Ciencias Químicas y de la Salud		
	34	Proyecto piloto de manejo y aprovechamiento de desechos sólidos orgánicos para la producción de biogás en la UTMACH	25%	25%	25%	25%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Facultad de Ciencias Químicas y de la Salud		
	SUBTOTAL USD \$							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		

Fuente: Matrices de Reformulación del PEDI 2014-2017 entregadas al DEPLAN por las dependencias correspondientes

Elaboración: Departamento de Planificación

 CERTIFICO:
Que el presente documento es copia
de la copia que reposa en los archivos
del Departamento de DEPLAN.

Machala, 18 DIC 2015

.....
Dra. Leonor Illescas Zea, Esp.
SECRETARIA GENERAL
UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA